

# Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

## Relazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Università degli Studi di Trento

Lo schema di intesa tra l'Università degli studi di Trento e la Provincia autonoma di Trento sugli obblighi e i vincoli a carico dell'Università per assicurare il concorso al perseguimento degli obblighi di finanza pubblica e il rispetto del patto di stabilità interno demanda allo scrivente Collegio dei Revisori, in qualità di organo di controllo sulla gestione contabile-amministrativa, il monitoraggio periodico e la verifica sui dati risultanti dal consuntivo.

La presente relazione rappresenta, quindi, documentazione aggiuntiva rispetto alle attività di rendicontazione già svolte dall'Università ed è funzionale agli obblighi di verifica definiti tra i compiti dell'Organismo di valutazione provinciale in virtù delle attribuzioni riconosciute in materia di vigilanza e controllo successivo dall'art. 79 dello Statuto speciale del Trentino Alto Adige.

Per quanto concerne ciascuno dei singoli vincoli previsti dal menzionato patto di stabilità interno (delibera Giunta Provinciale n.730 del 29 maggio 2020), vengono riportate, nei successivi paragrafi, le risultanze relative all'Università degli studi di Trento per l'esercizio 2020.

In corsivo e grassetto, nella presente relazione, vengono indicate le verifiche svolte dal Collegio dei Revisori relativamente agli obblighi e ai vincoli previsti dallo schema di intesa di cui al primo paragrafo più sopra riportato.

### **a. Controllo dell'indebitamento e dell'equilibrio economico**

**Vincolo 1:** non stipulare nuovi mutui o prestiti a medio/lungo termine fatta eccezione per gli strumenti di finanziamento degli interventi previsti nel piano di edilizia universitaria anche assistiti dai contributi in annualità erogati dalla Provincia autonoma di Trento, per i quali valgono i limiti di erogazione previsti nel medesimo piano.

***Nell'esercizio 2014 l'Ateneo ha stipulato un contratto di mutuo con la Banca Europea degli Investimenti (BEI). L'operazione, sostenuta dalla Provincia autonoma di Trento (PAT) e garantita dalla stessa con fideiussione (delibera n. 619 del 28 aprile 2014), è rivolta a sostenere il Piano di edilizia universitaria. Nessun nuovo mutuo né prestito a medio/lungo termine è stato stipulato successivamente.***

**Vincolo 2:** Il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio e quello a consuntivo devono garantire l'equilibrio economico, finanziario e patrimoniale. Devono essere approvati assicurandone il pareggio, assorbendo eventuali disequilibri di competenza mediante l'utilizzo di riserve patrimoniali non vincolate.

Tab. 1

Descrizione	Risultato economico dell'esercizio
Bilancio di previsione iniziale 2020	0
Bilancio di previsione 2020 assestato	0
Bilancio Consuntivo 2020	11.563.283
<b>Vincolo da rispettare</b>	<b>≥0</b>

***Il pareggio del Bilancio di previsione iniziale 2020 e quello del Bilancio di Previsione 2020 assestato sono stati raggiunti utilizzando riserve di patrimonio netto non vincolate, così come previsto dal Decreto***

## Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

*Ministeriale 14 gennaio 2014, n.19 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dall'articolo 19 del Regolamento di Ateneo per la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 159 del 22 febbraio 2016.*

### b. Limiti alle assunzioni del personale

**Vincolo:** Di seguito sono elencate le cd. "facoltà assunzionali" la cui attuazione è in ogni caso subordinata al pieno rispetto del vincolo c1 – Limitazioni alla spesa del personale.

L'Ateneo predispone una programmazione triennale delle assunzioni e progressioni del personale docente e tecnico-amministrativo.

Assunzioni a tempo indeterminato e assunzioni di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 c.3 let. b) della L. 240/2010

L'Ateneo può procedere, per ciascun anno del triennio di programmazione di riferimento, ad assunzioni a tempo indeterminato e a progressioni di carriera, nonché ad assunzioni di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 c.3 let. b) della L. 240/2010, nel limite del costo equivalente (espresso in POE: punti organico equivalente) del personale, relativo alla rispettiva componente (PTA–personale tecnico amministrativo e PDR–personale docente e ricercatore), cessato dal servizio nell'anno precedente.

**Tab. 2**

Descrizione	Punti Organico Equivalente (POE)
<i>Cessazioni PDR anno 2019</i>	11,10
Vincolo da rispettare (100% cessazioni 2019)	11,10
Residui complessivi anni precedenti	4,67
<b>Totale disponibilità</b>	<b>15,77</b>
Punti utilizzati (o impegnati con bandi già approvati dal Senato Accademico al 20/04/2021) per assunzioni su disponibilità 2020	5,93
<b>Residui PDR</b>	<b>9,84</b>

**Tab. 3**

Descrizione	Punti Organico Equivalenti (POE)
<i>Cessazioni PTA anno 2019</i>	5,50
Vincolo da rispettare (100% cessazioni 2019)	5,50
<b>Totale disponibilità PTA</b>	<b>5,50</b>
Punti utilizzati o impegnati al 20/04/2021 per assunzioni PTA su disponibilità 2020	4,00
<b>Residui PTA</b>	<b>1,50</b>
<i>Cessazioni CEL anno 2019</i>	0,40
Vincolo da rispettare (100% cessazioni 2019)	0,40
<b>Totale disponibilità</b>	<b>0,40</b>
Punti utilizzati o impegnati al 20/04/2021 per assunzioni CEL su disponibilità 2020	0,00
<b>Residui CEL</b>	<b>0,40</b>

## Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

Sono escluse da detto limite e quindi non sono considerate né come assunzioni, né come cessazioni, comunque nel rispetto del vincolo C1:

1) le progressioni verticali del personale tecnico amministrativo, effettuate ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art.52, comma 1- bis del D.Lgs.165/2001;

*Nel corso del 2020 si è proceduto all'effettuazione di n. 5 progressioni verticali ai sensi della sopra riportata previsione (art.52, comma 1- bis del D.Lgs.165/2001).*

2) gli avanzamenti economici all'interno delle categorie;

*Nel corso del 2020 non si è proceduto all'effettuazione di avanzamenti economici ai sensi della sopra riportata previsione.*

3) gli avanzamenti di carriera disposti ai sensi dell'art. 24 c. 6 della L.240/2010, nel limite massimo di 3 unità, dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale e che siano inoltre in possesso dei più stringenti requisiti di qualificazione stabiliti dal Comitato d'ateneo per il reclutamento e lo sviluppo delle carriere:

*Nel corso del 2020 non si è proceduto all'effettuazione di avanzamenti di carriera ai sensi della sopra riportata previsione.*

4) le assunzioni a tempo indeterminato di personale tecnico-amm.vo, nel limite massimo di 3,0 POE necessarie per l'avvio o il consolidamento di strutture di ricerca e relativi servizi tecnici e/o amministrativi di supporto anche per quanto concerne lo sviluppo dei servizi di supporto a docenti e studenti nella formazione a distanza nonché con riferimento alle esigenze connesse con lo svolgimento delle attività previste da specifici obblighi di legge

Tab. 4

Descrizione	Punti Organico Equivalenti (POE)
<i>Vincolo da rispettare</i>	<i>3,00</i>
Punti utilizzati o impegnati al 20/04/2021 per assunzioni su disponibilità 2020	1,20
<b>Residui</b>	<b>1,80</b>

5) l'eventuale integrazione delle dotazioni di personale finanziata attraverso la quota programmatica di cui all'articolo 2 comma 2 lett. c) della Legge Provinciale 2 novembre 1993, n.29 e comunque nel rispetto delle condizioni di sostenibilità finanziaria di lungo termine imposto dal quadro normativo vigente, comprese le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato relative al PDR e al PTA necessarie per l'avvio della Scuola di Medicina, così come l'assunzione di personale appartenente ai ruoli della PAT già in posizione di comando presso l'Ateneo nel rispetto di quanto già previsto nelle precedenti intese tra l'Ateneo e la PAT;

**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

Tab. 5

Descrizione	Punti Organico Equivalente (POE)
Punti utilizzati (o impegnati con bandi già approvati dal Senato Accademico al 20/04/2021) per assunzioni 2020 a valere sulla quota programmata	0,70

*Nel corso del 2020 è stata bandita una procedura per il reclutamento di professore associato che si è conclusa con l'assunzione con decorrenza 1 aprile 2021 di 1 unità di personale appartenente ai ruoli della PAT già in posizione di comando presso l'Ateneo.*

6) nel limite massimo di quattro unità, le posizioni di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 c. 3 lett. b) della L. 240/2010 cofinanziate per almeno il 50% del costo quindicennale da enti di ricerca nazionali o euro regionali, anche per la parte non cofinanziata;

*Nel corso del 2020 non si è proceduto al reclutamento di personale ai sensi della sopra riportata previsione.*

7) Sono parimenti escluse:

a) entro un massimo di 3 unità, le assunzioni di personale tecnico-amministrativo volte alla copertura di posizioni, relative a progetti di ricerca e di miglioramento dei servizi che, in relazione ai programmi strategici di sviluppo dell'ateneo, siano caratterizzate da stabilità e continuità all'interno della struttura tecnico gestionale e i cui titolari risultino attualmente in servizio presso l'Ateneo con contratto di lavoro a termine

b) entro un massimo di 2 unità, le posizioni attivate su convenzioni con finanziamento almeno pari a 10 anni da parte di soggetti pubblici diversi dalla Provincia autonoma di Trento o privati, i cui titolari risultino attualmente in servizio presso l'Ateneo con contratto di lavoro a termine.

L'individuazione delle posizioni, di cui alle lettere a) e b), sarà effettuata in base a criteri definiti dall'Amministrazione e le assunzioni riguarderanno esclusivamente, secondo quanto disciplinato da specifica regolamentazione che dovrà prevedere apposite procedure di valutazione, il personale a tempo determinato con almeno un triennio di anzianità alla data di approvazione dell'intesa per il concorso dell'Università agli obblighi derivanti dal patto di stabilità interno. Il relativo piano sarà determinato con delibera del Consiglio di Amministrazione.

*Si veda il Regolamento per le Procedure di Stabilizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigenziale a tempo determinato (allegato n. 1), in attuazione dell'art. 7, comma 1, lett. d) del D.lgs. 18 luglio 2011 n. 142 e della sopra menzionata delibera della Giunta Provinciale n. 730 del 29 maggio 2020 relativa al Patto di stabilità, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta di data 21 dicembre 2020 ed emanato con D.R. n. 956 del 23 dicembre 2020*

*Si veda altresì l'elenco delle posizioni oggetto di stabilizzazione la cui individuazione è stata operata con decreto del Direttore Generale n. 6 di data 25 marzo 2021, secondo le previsioni di cui all'art. 2 del sopra citato regolamento (allegato n. 2)*

**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

La tabella seguente riepiloga le assunzioni previste dall'Ateneo nel 2021 per la stabilizzazione del personale con riferimento alle sopra citate lettere a) e b) di cui al Patto 2020:

**Tab. 6**

Assunzioni programmate (unità di personale)	Assunzioni effettuate entro 31.12.2020 (unità di personale)	Assunzioni da effettuare nell'anno 2021 con riferimento alle sopra citate lettere a) e b) di cui al Patto 2020 (unità di personale)
a)	2	0
b)	1	0

Almeno il 40 per cento delle risorse utilizzate nell'ambito della programmazione triennale 2020-2022 per l'assunzione di professori di ruolo dovrà essere impegnato per la chiamata, in qualità di professori, di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'Ateneo.

**Tab. 7**

Descrizione	Punti Organico (POE)	Equivalente
Punti utilizzati nell'ambito della programmazione 2020-2022 per l'assunzione di professori di ruolo - dall'1/01/2020 al 20/04/2021		26,60
di cui per soggetti che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'Ateneo		12,40
Percentuale di risorse utilizzate nell'ambito della programmazione 2020-2022 (alla data del 20/04/2021) per la chiamata quali professori di soggetti che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'Ateneo		46,6%

*In relazione a tale vincolo, si fa presente che il valore attuale verrà aggiornato all'esito delle procedure in corso, nonché a seguito dell'utilizzo dei residui 2020 di cui alla tabella 2.*

*In ogni caso, il vincolo dovrà essere rispettato con riferimento all'utilizzo delle risorse utilizzate nell'ambito della programmazione triennale 2020-2022.*

Nel caso in cui le assunzioni relative al personale di cui sopra - effettuate nel periodo di riferimento - siano inferiori ai limiti indicati, restano comunque a disposizione per gli anni successivi i differenziali certificati dal Collegio dei Revisori, fatto salvo il rispetto del bilancio pluriennale e del vincolo sulla spesa del personale (c1).

Assunzioni a tempo determinato

## Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

Il contingente complessivo del personale tecnico amministrativo a tempo determinato deve rimanere invariato rispetto al personale presente alla data di sottoscrizione della presente intesa, detratte le posizioni stabilizzate ai sensi del precedente punto 7) lett. a).

Sono escluse da detto limite:

le sostituzioni di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto o in posizione di comando. È parimenti esclusa l'assunzione di personale impiegato per la gestione dell'emergenza sanitaria COVID-19 nella misura massima di 5 unità.

Tab. 8

Descrizione	Unità di personale
<i>Vincolo da rispettare</i>	5
Assunzioni effettuate su disponibilità 2020	3
Assunzioni programmate	2
<b>Residui</b>	<b>0</b>

Sono escluse dall'applicazioni dei vincoli, per la quota cofinanziata dall'esterno anche dal vincolo C1, tutte le assunzioni cofinanziate per la parte di competenza, da soggetti pubblici diversi dalla Provincia autonoma di Trento o privati, nonché le posizioni interamente finanziate dall'esterno.

Nel caso in cui le assunzioni relative al personale di cui sopra - effettuate nel periodo di riferimento – siano inferiori ai limiti indicati, restano comunque a disposizione per gli anni successivi i differenziali certificati dal Collegio dei Revisori, fatto salvo il rispetto nel bilancio pluriennale del vincolo sulla spesa del personale (c1).

### *Differenziali da certificare al fine del riporto al 2021*

*Sulla base delle evidenze sopra riportate, la situazione dei differenziali da riportare al 2021 risulta la seguente:*

*l'Ateneo può procedere, per ciascun anno del triennio di programmazione di riferimento, ad assunzioni a tempo indeterminato e a progressioni di carriera, nonché ad assunzioni di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 c.3 let. b) della L. 240/2010, nel limite del costo equivalente (espresso in POE: punti organico equivalente) del personale, relativo alla rispettiva componente (PTA–personale tecnico amministrativo e PDR–personale docente e ricercatore), cessato dal servizio nell'anno precedente.*

Tab. 9

Descrizione	Punti Organico Equivalenti (POE) da utilizzare
Residui PDR (cfr. tabella 2)	9,84
Residui PTA (cfr. tabella 3)	1,50
Residui CEL (cfr. tabella 3)	0,40

Tab. 10

**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

Descrizione	Punti Organico Equivalenti (POE) da utilizzare
Residui PTA (cfr. tabella 4)	1,80

*Il contingente complessivo del personale tecnico-amm.vo a tempo determinato deve rimanere invariato rispetto al personale in servizio alla data di sottoscrizione della presente intesa, detratte le posizioni stabilizzate ai sensi del precedente punto 6), lett. a).*

Tab. 11

Rispetto della condizione inserita nel Patto: invarianza complessiva rispetto alla data di sottoscrizione del Patto di stabilità (unità di personale)	Assunzioni a TD da effettuare nel 2021 (disponibilità verificata a valle del rispetto della condizione di invarianza) - (unità di personale)
Cfr. punto f), tabella 12                      -1	Cfr. punto g), tabella 12                      1

*per maggiori dettagli si veda la tabella qui di seguito riportata:*

Tab. 12

<b>Schema di dimostrazione del rispetto del vincolo relativo all'invarianza del contingente complessivo del personale a tempo determinato rispetto a quello in servizio alla data di sottoscrizione dell'intesa 2020, al netto delle stabilizzazioni e di eventuali assunzioni effettuate in sostituzione di maternità</b>		
	Descrizione	Unità di personale
-	Unità di personale a TD (comprehensive del credito assunzionale per il 2020) certificate dal collegio dei revisori a maggio 2020	6
-	Unità di personale a TD assunte ex Atto Indirizzo PAT, successivamente confluito in quota base	2
-	Totale unità di personale a TD	8
a)	Unità di personale a TD presenti al 20.04.2021	7
b)	Credito assunzioni TD sul contingente complessivo di 8 unità: 6 certificate dal Collegio dei Revisori nel rispetto dei vincoli del Patto di Stabilità 2020 + le 2 unità assunte ex Atto Indirizzo PAT	1
c)	Stabilizzazioni da effettuare su disponibilità anno 2020	-2
d)	Totale unità di personale a TD	Tot. 6 [a)+b)+c)]
e)	Unità di personale a TD presenti al 20 aprile 2021 (al netto personale che verrà stabilizzato)	5
f)	Diminuzione complessiva (unità di personale)	1

*N.B nel rispetto del vincolo rimane la possibilità di procedere all'assunzione di un'ulteriore unità di personale a tempo determinato*

g)	Programmazione assunzioni 2021 a TD su disponibilità 2020 (unità di personale)	1
----	--------------------------------------------------------------------------------	---

## Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

### c. Contenimento delle spese del personale

#### c.1. Limitazione alla spesa del personale

**Vincolo** : assicurare un valore non superiore al 70% per il rapporto tra il costo del personale non finanziato da terzi e la somma dell'assegnazione stabilita per l'esercizio di riferimento per la quota base (di cui all'articolo 2 comma 2 della legge provinciale 2 novembre 1993, n. 29) e le tasse, soprattasse e contributi universitari.

Nel costo del personale di cui al primo paragrafo del presente punto sono computati gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali disposti da contratti collettivi nazionali di comparto firmati in sede ARAN, nonché gli scatti del personale docente.

Per costo del personale non finanziato da terzi si intendono i costi, rilevabili dalla nota integrativa del Bilancio di Ateneo, sostenuti per stipendi, oneri e accantonamenti e altri costi per il personale relativamente al personale docente e ricercatore, esperti linguistici e personale dirigente e tecnico amministrativo a tempo determinato e indeterminato (esclusi il costo del servizio mensa e il compenso conto terzi) nonché i costi di "docenti a contratto" e di "altro personale dedicato alla ricerca e alla didattica". Da tali costi vanno dedotti i ricavi connessi a contributi da soggetti pubblici e privati destinati al finanziamento di posizioni di personale a tempo indeterminato e determinato e di contratti di insegnamento.

Tab. 13

Descrizione	Importo
Costo del personale non finanziato da terzi (A)	79.903.832
Contributi PAT, tasse soprattasse e contributi universitari (B)	132.700.078
<b>Rapporto A/B</b>	<b>60,21%</b>
<b>Vincolo da rispettare per rapporto A/B</b>	<b>≤ 70,00%</b>

*La percentuale del 70% è stata verificata rispetto all'esercizio corrente.*

#### c.2. Limiti ai rinnovi dei contratti collettivi del personale tecnico e amministrativo

**Vincolo:** applicazione dell'indennità di vacanza contrattuale nelle more dell'adeguamento del trattamento economico fondamentale, che sarà disposto attraverso il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali per il triennio 2019-2021 per il personale dirigente e tecnico amministrativo, in esito alla trattativa sindacale in sede ARAN relativa al comparto Istruzione e Ricerca

1) Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 142/2011 e sulla base delle linee di indirizzo deliberate dal C.d.A. in data 27 giugno 2019, è in via di sottoscrizione tra l'Apran e le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Università il CCI per il Personale Tecnico-amministrativo e CEL relativamente al periodo 2019-2021 la cui relativa preintesa è stata sottoscritta in data 24 aprile 2020 in sede Apran

Detto CCI troverà copertura su specifico fondo costituito con risorse a carico del bilancio d'ateneo, in aggiunta a quelle impiegate, ai sensi del CCNL e della normativa vigente, per la corresponsione dei relativi trattamenti economici accessori; lo stesso fondo non potrà superare il 60% dell'ammontare complessivo dei fondi attualmente destinati dal CCNL all'incentivazione del personale tecnico-amm.vo e CEL

*Il contratto collettivo integrativo sopraccitato è stato sottoscritto in via definitiva in data 12 giugno 2020. Si riportano qui di seguito i valori relativi ai fondi per il trattamento accessorio previsto dal contratto collettivo nazionale per il personale tecnico amministrativo certificati per l'anno 2020 e il valore del fondo*



**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

*per la contrattazione collettiva integrativa di cui al D.Lgs 142/2011, il cui ammontare rientra nei limiti previsti dal Patto di Stabilità (60% dei fondi destinati dal contratto collettivo nazionale all'incentivazione del personale):*

Tab. 14

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Fondo ex art. 63 CCNL (personale ctg. B, C e D) anno 2020 da certificazione del Collegio dei Revisori di data 26.10.2020	1.421.858
Fondo ex art. 65 CCNL (personale ctg. EP) anno 2020 da certificazione del Collegio dei Revisori di data 26.10.2020	680.414
Fondo ex art. 86 CCNL (personale ctg. B, C e D) anno 2020 da certificazione del Collegio dei Revisori di data 26.10.2020	125.887
Ammontare complessivo dei fondi destinati all'incentivazione del personale anno 2020	2.228.159
Vincolo ( <b>60% fondi</b> destinati all'incentivazione del personale)	1.336.895
Fondo per l'anno 2020 al netto delle risorse utilizzate a copertura dell'Adeguamento Retributivo Permanente. N.B. la cifra è soggetta a successiva riduzione per effetto della liquidazione dell'ARP che verrà erogata nel corso del 2021 ai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti alla data del 01.01.2020	<b>1.170.487</b>

2) Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 142/2011 e sulla base delle linee di indirizzo approvate dal C.d.A. nella delibera di data 27 giugno 2019, sarà sottoscritto, tra l'Apran e le organizzazioni sindacali del personale dirigente dell'Università, il CCI per il personale dirigente relativamente al periodo 2019-2021. Detto CCI stabilirà, a valere dall'anno 2019, la conferma della specifica disciplina, già contenuta nel CCI 2016-2018, che sviluppa ulteriormente il sistema premiale del personale dirigente, al fine di valorizzare l'orientamento ai risultati e lo sviluppo di competenze organizzative e manageriali, sulla base di una specifica e periodica valutazione dei risultati raggiunti e dei comportamenti organizzativi azionati.

Il CCI per il personale dirigente, troverà copertura su specifico fondo costituito con risorse a carico del bilancio d'ateneo, in aggiunta a quelle impiegate, ai sensi del CCNL e della normativa vigente, per la corresponsione dei relativi trattamenti economici accessori; lo stesso fondo non potrà superare il 20% dell'ammontare complessivo dei fondi attualmente destinati dal CCNL all'incentivazione del personale dirigente.

*Si riporta qui di seguito il valore relativo al fondo per il trattamento accessorio previsto dal contratto collettivo nazionale per il personale dirigente certificato per l'anno 2020 e il valore del fondo per la contrattazione collettiva integrativa di cui al D.Lgs 142/2011, il cui ammontare rientra nei limiti previsti dal Patto di Stabilità (20% dei fondi destinati dal contratto collettivo nazionale all'incentivazione del personale dirigente):*

Tab. 15

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Fondo personale dirigente anno 2020 da certificazione del Collegio dei Revisori di data 26.10.2020	489.460
Vincolo ( <b>20% fondo</b> destinato all'incentivazione del personale)	97.892

**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

Fondo per l'anno 2020	70.000
-----------------------	--------

**d. Contenimento dei costi comuni**

**d.1. Contenimento dei costi comuni**

**Vincolo:** mantenere il rapporto fra costi comuni netti e i proventi operativi uguale o inferiore al 15%.

Per *costi comuni netti* si intendono i costi della gestione corrente non direttamente riferibili al sostegno agli studenti, alla didattica e alla ricerca, al netto dei trasferimenti ad altri enti. (es. partite di giro PAT).

Per *proventi operativi* si intende il totale dei proventi e contributi per ricerca e didattica, al netto di partite di giro e trasferimenti da altri enti. Sono esclusi dal computo dei costi comuni i costi sostenuti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid 19.

**Tab. 16**

Descrizione	Importo
Costi comuni netti(A)	24.691.339
Proventi operativi netti (B)	192.612.705
<b>Rapporto A/B</b>	<b>12,82%</b>
<b>Vincolo da rispettare per rapporto A/B</b>	<b>≤15,00%</b>

**d.2. Contenimento dei costi per locazione di immobili**

**Vincolo:** mantenere i costi per locazioni di immobili, diversi rispetto a quelli destinati agli studenti e a quelli necessari per la costituzione della scuola di medicina, in misura pari o inferiore ad euro 500.000;

**Tab. 17**

Descrizione	Importo
Fitti passivi a carico Ateneo	468.364
<b>Vincolo da rispettare</b>	<b>= &lt; 500.000</b>

**e. Qualificazione della spesa in ricerca, alta formazione e investimenti**

**Vincolo:** garantire che il rapporto tra i costi dell'attività istituzionale più gli ammortamenti e i costi operativi (esclusi eventuali trasferimenti a partner o partite di giro) sia maggiore o uguale a 65%

Per costi dell'attività istituzionale si intendono i costi specifici derivanti dalle attività di ricerca e didattica quali i costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica ed eventuali relativi accantonamenti, i costi della gestione corrente direttamente attribuibili al sostegno agli studenti e alle attività di didattica e ricerca.

**Tab. 18**

Descrizione	Importo
Costi dell'attività istituzione e ammortamenti (A)	121.717.265
Costi operativi totali (B)	177.960.775
<b>Rapporto A/B</b>	<b>68,40%</b>
<b>Vincolo da rispettare per rapporto A/B</b>	<b>≥ 65,00%</b>

## Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020

### f. \_Indicatore annuale dei tempi di pagamento

**Vincolo:** garantire che l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali di cui all'articolo 33 del d.Lgs 14 marzo 2013 n. 33 sia almeno pari a "- 2". Un indicatore pari a zero significa che i fornitori vengono mediamente pagati alla scadenza prevista per il pagamento. Un indicatore pari a - 2 significa che i fornitori vengono in media pagati entro 28 giorni dalla data di arrivo della fattura al sistema di interscambio (SDI). Normativamente il tempo medio pesato previsto per i pagamenti delle Università è di 30 giorni.

Descrizione	Importo
l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali	-15,11
<b>Vincolo da rispettare</b>	<b>≤ - 2</b>

### g. Condivisione dei servizi con le "società di sistema provinciale"

**Vincolo:** ove sussistono condizioni di efficacia, economicità e standard compatibili, l'Ateneo dovrà avvalersi dei servizi offerti dalle agenzie e dagli enti strumentali della Provincia di cui agli art. 32 e 33 della Legge Provinciale 16 giugno 2006, n.3.

***Nel corso del 2020 non si sono presentati i presupposti per avvalersi dei servizi offerti dalle agenzie e dagli enti strumentali della Provincia.***

Inoltre, al fine dell'aggregazione e centralizzazione della domanda negli acquisti di beni e servizi omogenei, e quindi dell'efficienza negli acquisti del sistema pubblico provinciale, relativamente agli acquisti di beni e forniture d'importo pari o superiore alla soglia comunitaria, realizzati con contributi o finanziamenti comunque denominati a carico del bilancio provinciale, l'Università si deve avvalere delle convenzioni sottoscritte dall'Agenzia provinciale per gli appalti e i contratti e degli strumenti del mercato elettronico provinciale.

Al riguardo si rappresenta che per alcune tipologie di servizi è risultato non sempre agevole per l'Ateneo avvalersi di convenzioni sottoscritte dall'Agenzia provinciale per gli appalti e i contratti e degli strumenti di mercato elettronico provinciale (APAC), come confermato dalla direzione dell'Ateneo, stante l'impossibilità più volte avvalorata dalla stessa APAC di assicurare strumenti e modalità di approvvigionamento adeguati a soddisfare gli specifici fabbisogni dell'Ateneo.

Fuori dai casi sopra indicati, l'Università è autorizzata ad effettuare autonome procedure di gara anche di importo pari o superiore alle soglie comunitarie.

### h. Processo di verifica del rispetto dei vincoli

Il bilancio di previsione dell'Università deve essere conforme con i contenuti del presente documento, disponendo, qualora necessario, le opportune variazioni.

Pur restando in capo agli organi di governo dell'Ateneo la responsabilità del rispetto dei vincoli previsti dal presente patto di stabilità, si demanda al Collegio dei Revisori, in qualità di organo di controllo sulla gestione contabile-amministrativa, il loro monitoraggio periodico e la verifica finale sui dati consuntivi.

**Università degli Studi di Trento – Relazione del Collegio dei Revisori sul rispetto delle misure di concorso agli obblighi previsti dal patto di stabilità 2020**

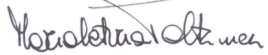
Il Collegio dei Revisori certifica, pertanto, il rispetto dei vincoli di cui allo schema di intesa per il concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica e il rispetto del patto di stabilità interna per l'anno 2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

Trento, 28 aprile 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Maria Letizia Paltrinieri – Presidente



Giuseppe Maria Di Niro – membro effettivo



Marco Bernardis – membro effettivo

